

## Tájékoztató személyes adatok kezeléséről

A(z) **Kiskunhalasi Semmelweis Kórház A Szegedi Tudományegyetem Oktató Kórháza** az Ön személyes adatai kezelésével kapcsolatban az alábbi tájékoztatást nyújtja.

### 1. Az adatkezelő megnevezése és elérhetőségei

**Szervezet neve:** Kiskunhalasi Semmelweis Kórház A Szegedi Tudományegyetem Oktató Kórháza

**Ország:** Magyarország

**Város:** Kiskunhalas

**Irányítószám:** 6400

**Cím:** Dr. Monszpart L. u. 1.

**Telefonszám:** 77/522-000

**Fax szám:** 77/522-011

**Honlap:** [www.halasi-korhaz.hu](http://www.halasi-korhaz.hu)

**E-mail cím:** [igazgatas@halasi-korhaz.hu](mailto:igazgatas@halasi-korhaz.hu)

### Az adatkezelő képviselő adatai

**Neve:** Dr. Szepesvári Szabolcs

**Ország:** Magyarország

**Város:** Kiskunhalas

**Irányítószám:** 6400

**Cím:** Dr. Monszpart L. u. 1.

**E-mail cím:** [igazgatas@halasi-korhaz.hu](mailto:igazgatas@halasi-korhaz.hu)

**Telefonszám:** 77/522-007

### Az adatvédelmi tisztviselő adatai

**Neve:** Vincze György

**Ország:** Magyarország

**Város:** Kiskunhalas

**Irányítószám:** 6400

**Cím:** Dr. Monszpart L. u. 1.

**E-mail cím:** gyvincze@halasi-korhaz.hu

**Telefonszám:** +36 30 354 8009

## 2. Érintettek

### 2.1 egészségügyi személyzet

#### Adatkezelési tevékenységek

IT 7 Távoli eléréssel rendelkező munkatársak nyilvántartása (Aktív - v2)

**Adatkezelés időtartama:** 2021.04.18. -

**Tevékenység leírása:** Az intézmény engedélyezheti a munkatársai számára, hogy távolról hozzáférjen az egészségügyi intézmény informatikai rendszereihez. Alapvető IT biztonsági és szervezési szempont, hogy ezen jogosultságokat nyilvántartsa.

**Adatkezelés célja:** Távoli eléréssel rendelkező munkavállalók azonosítása.

**Adatgyűjtés eredeti célja:** –

**Folyamat:** Informatika

**Technikai és szervezeti intézkedések:** –

**Adattárolás leírása:** –

#### Kezelt adatok

Elérési csoport kódja

**Személyes adat leírása:** –

**Különleges adat:** Nem

**Különleges adat kategóriája:** –

**Különleges adat kezelésének további feltétele:** –

**Jogalap:** Adatkezelőre vonatkozó jogi kötelezettség teljesítése [6. cikk (1) bek. c) pont]

**Adatok megőrzési / törlési ideje:** A munkaviszony megszűnésétől számított 3 év

**Van-e olyan eset, hogy nem az érintettől származik az adat:** Nem

**Az adat rendelkezésre bocsátásának elmaradása esetén felmerülő következmények:** Nem engedélyezik a munkavállaló számára a távoli elérést.

**Dokumentumok, melyek meghatározzák az érintett jogait:** –

**Tájékoztatás módja:** Munkavállalói adatkezelési tájékoztató.

**Adatkezelés jogalapjának indoklása:** Ez része az intézmény általános IT biztonsági policy-jának, amely a GDPR 32. cikkéből és a 2013:L. tv -ből levezethető jogi kötelezettség.

Távoli hozzáférés oka

**Személyes adat leírása:** –

**Különleges adat:** Nem

**Különleges adat kategóriája:** –

**Különleges adat kezelésének további feltétele:** –

**Jogalap:** Adatkezelőre vonatkozó jogi kötelezettség teljesítése [6. cikk (1) bek. c) pont]

**Adatok megőrzési / törlési ideje:** A munkaviszony megszűnésétől számított 3 év

**Van-e olyan eset, hogy nem az érintettől származik az adat:** Nem

**Az adat rendelkezésre bocsátásának elmaradása esetén felmerülő következmények:** Nem engedélyezik a munkavállaló számára a távoli elérést.

**Dokumentumok, melyek meghatározzák az érintett jogait:** –

**Tájékoztatás módja:** Munkavállalói adatkezelési tájékoztató.

**Adatkezelés jogalapjának indoklása:** Ez része az intézmény általános IT biztonsági policy-jának, amely a GDPR 32. cikkéből és a 2013:L. tv -ből levezethető jogi kötelezettség.

Osztály

**Személyes adat leírása:** –

**Különleges adat:** Nem

**Különleges adat kategóriája:** –

**Különleges adat kezelésének további feltétele:** –

**Jogalap:** Adatkezelőre vonatkozó jogi kötelezettség teljesítése [6. cikk (1) bek. c) pont]

**Adatok megőrzési / törlési ideje:** A munkaviszony megszűnésétől számított 3 év

**Van-e olyan eset, hogy nem az érintettől származik az adat:** Nem

**Az adat rendelkezésre bocsátásának elmaradása esetén felmerülő következmények:** Nem engedélyezik a munkavállaló számára a távoli elérést.

**Dokumentumok, melyek meghatározzák az érintett jogait:** –

**Tájékoztatás módja:** Munkavállalói adatkezelési tájékoztató.

**Adatkezelés jogalapjának indoklása:** Ez része az intézmény általános IT biztonsági policy-jának, amely a GDPR 32. cikkéből és a 2013:L. tv -ből levezethető jogi kötelezettség.

### Engedély kezdő időpontja

**Személyes adat leírása:** –

**Különleges adat:** Nem

**Különleges adat kategóriája:** –

**Különleges adat kezelésének további feltétele:** –

**Jogalap:** Adatkezelőre vonatkozó jogi kötelezettség teljesítése [6. cikk (1) bek. c) pont]

**Adatok megőrzési / törlési ideje:** A munkaviszony megszűnésétől számított 3 év

**Van-e olyan eset, hogy nem az érintettől származik az adat:** Nem

**Az adat rendelkezésre bocsátásának elmaradása esetén felmerülő következmények:** Nem engedélyezik a munkavállaló számára a távoli elérést.

**Dokumentumok, melyek meghatározzák az érintett jogait:** –

**Tájékoztatás módja:** Munkavállalói adatkezelési tájékoztató.

**Adatkezelés jogalapjának indoklása:** Ez része az intézmény általános IT biztonsági policy-jának, amely a GDPR 32. cikkéből és a 2013:L. tv -ből levezethető jogi kötelezettség.

### Munkakör

**Személyes adat leírása:** –

**Különleges adat:** Nem

**Különleges adat kategóriája:** –

**Különleges adat kezelésének további feltétele:** –

**Jogalap:** Adatkezelőre vonatkozó jogi kötelezettség teljesítése [6. cikk (1) bek. c) pont]

**Adatok megőrzési / törlési ideje:** A munkaviszony megszűnésétől számított 3 év

**Van-e olyan eset, hogy nem az érintettől származik az adat:** Nem

**Az adat rendelkezésre bocsátásának elmaradása esetén felmerülő következmények:** Nem engedélyezik a munkavállaló számára a távoli elérést.

**Dokumentumok, melyek meghatározzák az érintett jogait:** –

**Tájékoztatás módja:** Munkavállalói adatkezelési tájékoztató.

**Adatkezelés jogalapjának indoklása:** Ez része az intézmény általános IT biztonsági policy-jának, amely a GDPR 32. cikkéből és a 2013:L. tv -ből levezethető jogi kötelezettség.

### Engedélyező neve, beosztása

**Személyes adat leírása:** –

**Különleges adat:** Nem

**Különleges adat kategóriája:** –

**Különleges adat kezelésének további feltétele:** –

**Jogalap:** Adatkezelőre vonatkozó jogi kötelezettség teljesítése [6. cikk (1) bek. c) pont]

**Adatok megőrzési / törlési ideje:** A munkaviszony megszűnésétől számított 3 év

**Van-e olyan eset, hogy nem az érintettől származik az adat:** Nem

**Az adat rendelkezésre bocsátásának elmaradása esetén felmerülő következmények:** Nem engedélyezik a munkavállaló számára a távoli elérést.

**Dokumentumok, melyek meghatározzák az érintett jogait:** –

**Tájékoztatás módja:** Munkavállalói adatkezelési tájékoztató.

**Adatkezelés jogalapjának indoklása:** Ez része az intézmény általános IT biztonsági policy-jának, amely a GDPR 32. cikkéből és a 2013:L. tv -ből levezethető jogi kötelezettség.

#### Név

**Személyes adat leírása:** –

**Különleges adat:** Nem

**Különleges adat kategóriája:** –

**Különleges adat kezelésének további feltétele:** –

**Jogalap:** Adatkezelőre vonatkozó jogi kötelezettség teljesítése [6. cikk (1) bek. c) pont]

**Adatok megőrzési / törlési ideje:** A munkaviszony megszűnésétől számított 3 év

**Van-e olyan eset, hogy nem az érintettől származik az adat:** Nem

**Az adat rendelkezésre bocsátásának elmaradása esetén felmerülő következmények:** Nem engedélyezik a munkavállaló számára a távoli elérést.

**Dokumentumok, melyek meghatározzák az érintett jogait:** –

**Tájékoztatás módja:** Munkavállalói adatkezelési tájékoztató.

**Adatkezelés jogalapjának indoklása:** Ez része az intézmény általános IT biztonsági policy-jának, amely a GDPR 32. cikkéből és a 2013:L. tv -ből levezethető jogi kötelezettség.

#### Engedély lejáratási időpontja

**Személyes adat leírása:** –

**Különleges adat:** Nem

**Különleges adat kategóriája:** –

**Különleges adat kezelésének további feltétele:** –

**Jogalap:** Adatkezelőre vonatkozó jogi kötelezettség teljesítése [6. cikk (1) bek. c) pont]

**Adatok megőrzési / törlési ideje:** A munkaviszony megszűnésétől számított 3 év

**Van-e olyan eset, hogy nem az érintettől származik az adat:** Nem

**Az adat rendelkezésre bocsátásának elmaradása esetén felmerülő következmények:** Nem engedélyezik a munkavállaló számára a távoli elérést.

**Dokumentumok, melyek meghatározzák az érintett jogait:** –

**Tájékoztatás módja:** Munkavállalói adatkezelési tájékoztató.

**Adatkezelés jogalapjának indoklása:** Ez része az intézmény általános IT biztonsági policy-jának, amely a GDPR 32. cikkéből és a 2013:L. tv -ből levezethető jogi kötelezettség.

### Adattovábbítások

Egyetlen bejegyzés sem készült még adattovábbítással kapcsolatban.

### Automatizált döntéshozatal (profilalkotás)

Ön az automatizált döntéshozatal miatt az adatkezelő részéről emberi beavatkozást kérhet, közölheti álláspontját; valamint kifogást nyújthat be az automatizált döntéshozatal alkalmazásával meghozott döntéssel szemben.

Egyetlen automatizált döntéshozatal sem lett még készítve.

## 3. Az Önt személyes adatai kezelésével kapcsolatban megillető jogok

### 3.1. A hozzáféréshez való jog

E jog alapján Ön tájékoztatást kérhet az általunk kezelt személyes adatairól, továbbá az adatkezeléssel kapcsolatos körülményekről, így különösen, de nem kizárólagosan személyes adatai kezelésének céljáról, az adatok tárolásának időtartamáról, azok más részére történő továbbítása esetén az adatok címzettjeiről, automatizált döntéshozatal alkalmazása esetén annak részleteiről.

### 3.2. A helyesbítéshez való jog

Ha személyes adatait önhibánkból vagy azon kívül pontatlan tartalommal kezeljük, e jog alapján Ön kérheti az általunk kezelt adatai helyesbítését, ha az adatkezelés célja lehetővé teszi, hiányos adatai kiegészítését.

### 3.3. A törléshez való jog

Ön kérheti, hogy személyes adatait töröljük, ha az alábbi esetek valamelyike áll fenn:



- személyes adatai kezelésére már nincs szükség az adatkezelés céljának eléréséhez
- ha az adatkezelés az Ön hozzájárulásán alapult, e hozzájárulását visszavonja, feltéve, hogy személyes adatai kezelésének nincs más jogalapja
- Ön tiltakozik személyes adatai kezelése ellen
- személyes adatait nem jogszerűen kezeltük
- jogszabály kötelez minket személyes adatai törlésére
- személyes adatait információs társadalommal összefüggő szolgáltatáshoz kapcsolódóan, az Ön nagykorúvá válását megelőzően gyűjtöttük.

Személyes adatai törlése iránti kérelmének az alábbi esetekben nem áll módunkban eleget tenni:

- az adatok kezelése szükséges mások szabad véleménynyilvánításához vagy tájékozódásához
- az adatok kezelésére jogszabály kötelez Bennünket
- az adatok kezelése valamely, népegészségügyi célból szükséges
- az adatok kezelése levéltári, tudományos vagy történelmi kutatási, illetve statisztikai célból szükséges
- az adatok kezelése valamely jogi igény előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez szükséges.

### 3.4. Az adatkezelés korlátozásához való jog

Ön kérheti, hogy személyes adatainak kezelését kizárólag az adatok tárolására korlátozzuk, ha az az alábbi esetek valamelyike áll fenn:

- Ön vitatja az általunk kezelt személyes adatok pontosságát, ebben az esetben a korlátozás az adatok pontossága tisztázásának időtartamára vonatkozik
- személyes adatait nem jogszerűen kezeltük, de azok törlése helyett Ön az adatkezelés korlátozását kéri
- a továbbiakban nincs szükségünk személyes adataira az általunk folytatott adatkezelés céljából, de Ön kifejezetten kéri azok megtartását valamely jogi igény előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez
- Ön tiltakozik személyes adatai kezelése ellen, ebben az esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amíg a tiltakozási igényével kapcsolatos döntést meghozzuk

Ha kérelme alapján személyes adatai kezelését korlátozzuk, a korlátozás feloldásáról Önt előzetesen tájékoztatjuk. A korlátozás időtartama alatt az Ön személyes adatait azok tárolásán kívül egyéb módon nem kezeljük, kivéve, ha az alábbi esetek valamelyike áll fenn:

- Ön az adatok kezeléséhez hozzájárult
- az adatok kezelése valamely jogi igény előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez szükséges
- az adatok kezelése valamely fontos közérdekből szükséges

### 3.5. A tiltakozáshoz való jog

Ha személyes adatait a saját jogos érdekünk vagy valamely más személy jogos érdeke alapján, továbbá, ha közfeladatunk ellátásának keretei között kezeljük, Ön bármikor tiltakozhat az adatkezelés ellen.

Tiltakozása esetén személyes adatai kezelését megszüntetjük, kivéve, ha az alábbi esetek valamelyike áll fenn:

- az adatok kezelését kényszerítő erejű jogos okok indokolják
- a levéltári, tudományos vagy történelmi kutatási, illetve statisztikai célból folytatott adatkezelés valamely közérdek miatt szükséges

### 3.6. Az adathordozhatósághoz való jog

Ha személyes adatait az Ön hozzájárulása vagy az Önnel kötött szerződés teljesítése érdekében automatizált módon kezeljük, Ön kérheti, hogy az Ön által rendelkezésünkre bocsátott személyes adatait tagolt, széles körben használt, géppel olvasható formátumban

- Önnek átadjuk, vagy
- lehetővé tegyük, hogy azt más adatkezelő részére akadálymentesen továbbítsa, vagy
- ha annak műszaki feltételei adottak, az Ön által megjelölt adatkezelő részére közvetlenül továbbítsuk.

Kérelmének azonban nem áll módunkban eleget tenni, ha az alábbi esetek valamelyike áll fenn:

- az adatok kezelése valamely fontos közérdekből szükséges
- a kérelem teljesítése mások jogait hátrányosan érintené.

### 3.7. A hozzájárulás visszavonásához való jog

Ha személyes adatait az Ön hozzájárulása alapján kezeljük, annak visszavonására Ön bármikor jogosult. A hozzájárulás visszavonása esetén az adatkezelést megszüntetjük, személyes adatait töröljük, feltéve, hogy személyes adatai kezelésének nincs más jogalapja.

A hozzájárulás visszavonása Önre nézve nem jár következményekkel. A hozzájárulásának visszavonása azonban nem érinti az azt megelőzően hozzájárulása alapján folytatott adatkezelésünk jogszerűségét.

### 3.8. A panasz benyújtásához való jog

Az adatkezeléssel összefüggő kérdéseivel, kifogásaival, panaszaival az adatvédelmi tisztviselőjéhez (lásd a jelen tájékoztató 1. oldal) fordulhat.

Ha megítélése szerint személyes adatainak kezelése nem felel meg az arra alkalmazandó jogi előírásoknak, az Európai Unió bármelyik tagállamának adatvédelmi felügyeleti hatóságához panaszt nyújthat be.

Magyarországon az adatvédelmi felügyeleti hatóság a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság, amelynek elérhetőségei az alábbiak:



Levelezési cím: 1374 Budapest, Pf.: 603.

Székhely: 1055 Budapest, Falk Miksa utca 9-11.

Telefon: +36 (1) 391-1400

Fax: +36 (1) 391-1410

E-mail: [ugyfelszolgalat@naih.hu](mailto:ugyfelszolgalat@naih.hu)

Honlap: <http://naih.hu>

Ön a jogait bírósági úton is érvényesítheti. A peres eljárás lefolytatása a törvényszék hatáskörébe tartozik, a perre a Fővárosi Törvényszék illetékes. A per az Ön lakóhelye vagy tartózkodási helye szerinti törvényszék előtt is megindítható (a törvényszékek elérhetősége az alábbi linken található: <http://birosag.hu/torvenyszekek>).