

## Tájékoztató személyes adatok kezeléséről

A(z) **Kiskunhalasi Semmelweis Kórház A Szegedi Tudományegyetem Oktató Kórháza** az Ön személyes adatai kezelésével kapcsolatban az alábbi tájékoztatást nyújtja.

### 1. Az adatkezelő megnevezése és elérhetőségei

**Szervezet neve:** Kiskunhalasi Semmelweis Kórház A Szegedi Tudományegyetem Oktató Kórháza

**Ország:** Magyarország

**Város:** Kiskunhalas

**Irányítószám:** 6400

**Cím:** Dr. Monszpart L. u. 1.

**Telefonszám:** 77/522-000

**Fax szám:** 77/522-011

**Honlap:** [www.halasi-korhaz.hu](http://www.halasi-korhaz.hu)

**E-mail cím:** [igazgatas@halasi-korhaz.hu](mailto:igazgatas@halasi-korhaz.hu)

### Az adatkezelő képviselő adatai

**Neve:** Dr. Szepesvári Szabolcs

**Ország:** Magyarország

**Város:** Kiskunhalas

**Irányítószám:** 6400

**Cím:** Dr. Monszpart L. u. 1.

**E-mail cím:** [igazgatas@halasi-korhaz.hu](mailto:igazgatas@halasi-korhaz.hu)

**Telefonszám:** 77/522-007

### Az adatvédelmi tisztviselő adatai

**Neve:** Vincze György

**Ország:** Magyarország

**Város:** Kiskunhalas

**Irányítószám:** 6400

**Cím:** Dr. Monszpart L. u. 1.

**E-mail cím:** gyvincze@halasi-korhaz.hu

**Telefonszám:** +36 30 354 8009

## 2. Érintettek

### 2.1 intézményi személyzet

#### Adatkezelési tevékenységek

HR 46 Mobil telefon flottával kapcsolatos felhasználó nyilvántartás (Aktív - v1)

**Adatkezelés időtartama:** -

**Tevékenység leírása:** Az ÁEEK üzemeltet egy központi mobilflottát, ezzel kapcsolatban az intézménynek van szerződése az AEEK-el. A flottához az intézmény dolgozói csatlakozhatnak. A flotta ügyintézését az intézmény végzi, a dolgozó kizárólag az intézménnyel áll kapcsolatban, az ÁEEK-el és a mobilszolgáltatóval nem. A dolgozó kitölt egy igénylést, a vezető engedélyezi. Az engedélyezett keret túlhasználatát levonják a fizetéséből. Lehetőség van saját SIM kártya bevitelére és kivitelére a flottából. Az intézet adót fizet a vélelmezett magáncélú telefonhasználatért. Nyilvántartásra kerülnek a következő adatok: Név, osztály kód, engedély száma idő intervalluma, szolgáltató neve, szerződésazonosító, csomag típusa, a csomag költségviselője, kiegészítő szolgáltatások, kiegészítő szolgáltatások költségviselője, SIM kártya azonosító, PIN1, PIN2, PUK1, PUK2, kiadott családi csomag igazolás.

**Adatkezelés célja:** Az intézeti mobiltelefonok és hívásköltségek nyilvántartása, a mobiltelefon használati lehetőségek biztosítása a költségek térítése és az adófizetési kötelezettség teljesítése végett.

**Adatgyűjtés eredeti célja:** –

**Folyamat:** HR

**Technikai és szervezeti intézkedések:** –

**Adattárolás leírása:** –

#### Kezelt adatok

Csomag típusa

**Személyes adat leírása:** –

**Különleges adat:** Nem

**Különleges adat kategóriája:** –

**Különleges adat kezelésének további feltétele:** –

**Jogalap:** Szerződés teljesítése vagy előkészítése [6. cikk (1) bek. b) pont]

**Adatok megőrzési / törlési ideje:** 5 év

**Van-e olyan eset, hogy nem az érintettől származik az adat:** Nem

**Az adat rendelkezésre bocsátásának elmaradása esetén felmerülő következmények:** –

**Dokumentumok, melyek meghatározzák az érintett jogait:** –

**Tájékoztatás módja:** Munkavállalóknak szóló adatkezelési tájékoztató

**Adatkezelés jogalapjának indoklása:** A dolgozói telefonhasználat szerződésnek tekinthető, egyrészt a munkaszerződés része lehet, hogy az intézmény telefonszámára, emellett az is szerződésnek tekinthető, hogy a dolgozó sim kártyát igényel és ezzel elfogadja a vonatkozó szabályzatokat. Emellett az 1995. évi CXVII. törvény a személyi jövedelemadóról 70. § (1) bekezdés b) pont értelmében a mobiltelefon juttatása SZJA köteles, ezt is nyilván kell tartania az intézménynek.

**Kártya visszaadás időpontja**

**Személyes adat leírása:** –

**Különleges adat:** Nem

**Különleges adat kategóriája:** –

**Különleges adat kezelésének további feltétele:** –

**Jogalap:** Szerződés teljesítése vagy előkészítése [6. cikk (1) bek. b) pont]

**Adatok megőrzési / törlési ideje:** 5 év

**Van-e olyan eset, hogy nem az érintettől származik az adat:** Nem

**Az adat rendelkezésre bocsátásának elmaradása esetén felmerülő következmények:** –

**Dokumentumok, melyek meghatározzák az érintett jogait:** –

**Tájékoztatás módja:** Munkavállalóknak szóló adatkezelési tájékoztató

**Adatkezelés jogalapjának indoklása:** A dolgozói telefonhasználat szerződésnek tekinthető, egyrészt a munkaszerződés része lehet, hogy az intézmény telefonszámára, emellett az is szerződésnek tekinthető, hogy a dolgozó sim kártyát igényel és ezzel elfogadja a vonatkozó szabályzatokat. Emellett az 1995. évi CXVII. törvény a személyi jövedelemadóról 70. § (1) bekezdés b) pont értelmében a mobiltelefon juttatása SZJA köteles, ezt is nyilván kell tartania az intézménynek.

**Szolgáltató neve**

**Személyes adat leírása:** –

**Különleges adat:** Nem

**Különleges adat kategóriája:** –

**Különleges adat kezelésének további feltétele:** –

**Jogalap:** Szerződés teljesítése vagy előkészítése [6. cikk (1) bek. b) pont]

**Adatok megőrzési / törlési ideje:** 5 év

**Van-e olyan eset, hogy nem az érintettől származik az adat:** Nem

**Az adat rendelkezésre bocsátásának elmaradása esetén felmerülő következmények:** –

**Dokumentumok, melyek meghatározzák az érintett jogait:** –

**Tájékoztatás módja:** Munkavállalóknak szóló adatkezelési tájékoztató

**Adatkezelés jogalapjának indoklása:** A dolgozói telefonhasználat szerződésnek tekinthető, egyrészt a munkaszerződés része lehet, hogy az intézmény telefonszámára, emellett az is szerződésnek tekinthető, hogy a dolgozó sim kártyát igényel és ezzel elfogadja a vonatkozó szabályzatokat. Emellett az 1995. évi CXVII. törvény a személyi jövedelemadóról 70. § (1) bekezdés b) pont értelmében a mobiltelefon juttatása SZJA köteles, ezt is nyilván kell tartania az intézménynek.

**SIM kártya azonosító**

**Személyes adat leírása:** –

**Különleges adat:** Nem

**Különleges adat kategóriája:** –

**Különleges adat kezelésének további feltétele:** –

**Jogalap:** Szerződés teljesítése vagy előkészítése [6. cikk (1) bek. b) pont]

**Adatok megőrzési / törlési ideje:** 5 év

**Van-e olyan eset, hogy nem az érintettől származik az adat:** Nem

**Az adat rendelkezésre bocsátásának elmaradása esetén felmerülő következmények:** –

**Dokumentumok, melyek meghatározzák az érintett jogait:** –

**Tájékoztatás módja:** Munkavállalóknak szóló adatkezelési tájékoztató

**Adatkezelés jogalapjának indoklása:** A dolgozói telefonhasználat szerződésnek tekinthető, egyrészt a munkaszerződés része lehet, hogy az intézmény telefonszámára, emellett az is szerződésnek tekinthető, hogy a dolgozó sim kártyát igényel és ezzel elfogadja a vonatkozó szabályzatokat. Emellett az 1995. évi CXVII. törvény a személyi jövedelemadóról 70. § (1) bekezdés b) pont értelmében a mobiltelefon juttatása SZJA köteles, ezt is nyilván kell tartania az intézménynek.

### A csomag költségviselője

**Személyes adat leírása:** –

**Különleges adat:** Nem

**Különleges adat kategóriája:** –

**Különleges adat kezelésének további feltétele:** –

**Jogalap:** Szerződés teljesítése vagy előkészítése [6. cikk (1) bek. b) pont]

**Adatok megőrzési / törlési ideje:** 5 év

**Van-e olyan eset, hogy nem az érintettől származik az adat:** Nem

**Az adat rendelkezésre bocsátásának elmaradása esetén felmerülő következmények:** –

**Dokumentumok, melyek meghatározzák az érintett jogait:** –

**Tájékoztatás módja:** Munkavállalóknak szóló adatkezelési tájékoztató

**Adatkezelés jogalapjának indoklása:** A dolgozói telefonhasználat szerződésnek tekinthető, egyrészt a munkaszerződés része lehet, hogy az intézmény telefont biztosít számára, emellett az is szerződésnek tekinthető, hogy a dolgozó sim kártyát igényel és ezzel elfogadja a vonatkozó szabályzatokat. Emellett az 1995. évi CXVII. törvény a személyi jövedelemadóról 70. § (1) bekezdés b) pont értelmében a mobiltelefon juttatása SZJA köteles, ezt is nyilván kell tartania az intézménynek.

### Kiegészítő szolgáltatások

**Személyes adat leírása:** –

**Különleges adat:** Nem

**Különleges adat kategóriája:** –

**Különleges adat kezelésének további feltétele:** –

**Jogalap:** Szerződés teljesítése vagy előkészítése [6. cikk (1) bek. b) pont]

**Adatok megőrzési / törlési ideje:** 5 év

**Van-e olyan eset, hogy nem az érintettől származik az adat:** Nem

**Az adat rendelkezésre bocsátásának elmaradása esetén felmerülő következmények:** –

**Dokumentumok, melyek meghatározzák az érintett jogait:** –

**Tájékoztatás módja:** Munkavállalóknak szóló adatkezelési tájékoztató

**Adatkezelés jogalapjának indoklása:** A dolgozói telefonhasználat szerződésnek tekinthető, egyrészt a munkaszerződés része lehet, hogy az intézmény telefont biztosít számára, emellett az is szerződésnek tekinthető, hogy a dolgozó sim kártyát igényel és ezzel elfogadja a vonatkozó szabályzatokat. Emellett az 1995. évi CXVII. törvény a személyi jövedelemadóról

70. § (1) bekezdés b) pont értelmében a mobiltelefon juttatása SZJA köteles, ezt is nyilván kell tartania az intézménynek.

## PUK2

**Személyes adat leírása:** –

**Különleges adat:** Nem

**Különleges adat kategóriája:** –

**Különleges adat kezelésének további feltétele:** –

**Jogalap:** Szerződés teljesítése vagy előkészítése [6. cikk (1) bek. b) pont]

**Adatok megőrzési / törlési ideje:** 5 év

**Van-e olyan eset, hogy nem az érintettől származik az adat:** Nem

**Az adat rendelkezésre bocsátásának elmaradása esetén felmerülő következmények:** –

**Dokumentumok, melyek meghatározzák az érintett jogait:** –

**Tájékoztatás módja:** Munkavállalóknak szóló adatkezelési tájékoztató

**Adatkezelés jogalapjának indoklása:** A dolgozói telefonhasználat szerződésnek tekinthető, egyrészt a munkaszerződés része lehet, hogy az intézmény telefonszámára, emellett az is szerződésnek tekinthető, hogy a dolgozó sim kártyát igényel és ezzel elfogadja a vonatkozó szabályzatokat. Emellett az 1995. évi CXVII. törvény a személyi jövedelemadóról 70. § (1) bekezdés b) pont értelmében a mobiltelefon juttatása SZJA köteles, ezt is nyilván kell tartania az intézménynek.

## Részletes hívásnapló/hívás részletező

**Személyes adat leírása:** –

**Különleges adat:** Nem

**Különleges adat kategóriája:** –

**Különleges adat kezelésének további feltétele:** –

**Jogalap:** Szerződés teljesítése vagy előkészítése [6. cikk (1) bek. b) pont]

**Adatok megőrzési / törlési ideje:** 5 év

**Van-e olyan eset, hogy nem az érintettől származik az adat:** Nem

**Az adat rendelkezésre bocsátásának elmaradása esetén felmerülő következmények:** –

**Dokumentumok, melyek meghatározzák az érintett jogait:** –

**Tájékoztatás módja:** Munkavállalóknak szóló adatkezelési tájékoztató

**Adatkezelés jogalapjának indoklása:** A dolgozói telefonhasználat szerződésnek tekinthető, egyrészt a munkaszerződés része lehet, hogy az intézmény telefont biztosít számára, emellett az is szerződésnek tekinthető, hogy a dolgozó sim kártyát igényel és ezzel elfogadja a vonatkozó szabályzatokat. Emellett az 1995. évi CXVII. törvény a személyi jövedelemadóról 70. § (1) bekezdés b) pont értelmében a mobiltelefon juttatása SZJA köteles, ezt is nyilván kell tartania az intézménynek.

## PIN2

**Személyes adat leírása:** –

**Különleges adat:** Nem

**Különleges adat kategóriája:** –

**Különleges adat kezelésének további feltétele:** –

**Jogalap:** Szerződés teljesítése vagy előkészítése [6. cikk (1) bek. b) pont]

**Adatok megőrzési / törlési ideje:** 5 év

**Van-e olyan eset, hogy nem az érintettől származik az adat:** Nem

**Az adat rendelkezésre bocsátásának elmaradása esetén felmerülő következmények:** –

**Dokumentumok, melyek meghatározzák az érintett jogait:** –

**Tájékoztatás módja:** Munkavállalóknak szóló adatkezelési tájékoztató

**Adatkezelés jogalapjának indoklása:** A dolgozói telefonhasználat szerződésnek tekinthető, egyrészt a munkaszerződés része lehet, hogy az intézmény telefont biztosít számára, emellett az is szerződésnek tekinthető, hogy a dolgozó sim kártyát igényel és ezzel elfogadja a vonatkozó szabályzatokat. Emellett az 1995. évi CXVII. törvény a személyi jövedelemadóról 70. § (1) bekezdés b) pont értelmében a mobiltelefon juttatása SZJA köteles, ezt is nyilván kell tartania az intézménynek.

## Szerződésazonosító

**Személyes adat leírása:** –

**Különleges adat:** Nem

**Különleges adat kategóriája:** –

**Különleges adat kezelésének további feltétele:** –

**Jogalap:** Szerződés teljesítése vagy előkészítése [6. cikk (1) bek. b) pont]

**Adatok megőrzési / törlési ideje:** 5 év

**Van-e olyan eset, hogy nem az érintettől származik az adat:** Nem

**Az adat rendelkezésre bocsátásának elmaradása esetén felmerülő következmények:** –

**Dokumentumok, melyek meghatározzák az érintett jogait: –****Tájékoztatás módja:** Munkavállalóknak szóló adatkezelési tájékoztató**Adatkezelés jogalapjának indoklása:** A dolgozói telefonhasználat szerződésnek tekinthető, egyrészt a munkaszerződés része lehet, hogy az intézmény telefont biztosít számára, emellett az is szerződésnek tekinthető, hogy a dolgozó sim kártyát igényel és ezzel elfogadja a vonatkozó szabályzatokat. Emellett az 1995. évi CXVII. törvény a személyi jövedelemadóról 70. § (1) bekezdés b) pont értelmében a mobiltelefon juttatása SZJA köteles, ezt is nyilván kell tartania az intézménynek.**Név****Személyes adat leírása: –****Különleges adat:** Nem**Különleges adat kategóriája: –****Különleges adat kezelésének további feltétele: –****Jogalap:** Szerződés teljesítése vagy előkészítése [6. cikk (1) bek. b) pont]**Adatok megőrzési / törlési ideje:** 5 év**Van-e olyan eset, hogy nem az érintettől származik az adat:** Nem**Az adat rendelkezésre bocsátásának elmaradása esetén felmerülő következmények: –****Dokumentumok, melyek meghatározzák az érintett jogait: –****Tájékoztatás módja:** Munkavállalóknak szóló adatkezelési tájékoztató**Adatkezelés jogalapjának indoklása:** A dolgozói telefonhasználat szerződésnek tekinthető, egyrészt a munkaszerződés része lehet, hogy az intézmény telefont biztosít számára, emellett az is szerződésnek tekinthető, hogy a dolgozó sim kártyát igényel és ezzel elfogadja a vonatkozó szabályzatokat. Emellett az 1995. évi CXVII. törvény a személyi jövedelemadóról 70. § (1) bekezdés b) pont értelmében a mobiltelefon juttatása SZJA köteles, ezt is nyilván kell tartania az intézménynek.**Kártya kiadás időpontja****Személyes adat leírása: –****Különleges adat:** Nem**Különleges adat kategóriája: –****Különleges adat kezelésének további feltétele: –****Jogalap:** Szerződés teljesítése vagy előkészítése [6. cikk (1) bek. b) pont]**Adatok megőrzési / törlési ideje:** 5 év



**Van-e olyan eset, hogy nem az érintettől származik az adat:** Nem

**Az adat rendelkezésre bocsátásának elmaradása esetén felmerülő következmények:** –

**Dokumentumok, melyek meghatározzák az érintett jogait:** –

**Tájékoztatás módja:** Munkavállalóknak szóló adatkezelési tájékoztató

**Adatkezelés jogalapjának indoklása:** A dolgozói telefonhasználat szerződésnek tekinthető, egyrészt a munkaszerződés része lehet, hogy az intézmény telefont biztosít számára, emellett az is szerződésnek tekinthető, hogy a dolgozó sim kártyát igényel és ezzel elfogadja a vonatkozó szabályzatokat. Emellett az 1995. évi CXVII. törvény a személyi jövedelemadóról 70. § (1) bekezdés b) pont értelmében a mobiltelefon juttatása SZJA köteles, ezt is nyilván kell tartania az intézménynek.

**Kiegészítő szolgáltatások költségviselője**

**Személyes adat leírása:** –

**Különleges adat:** Nem

**Különleges adat kategóriája:** –

**Különleges adat kezelésének további feltétele:** –

**Jogalap:** Szerződés teljesítése vagy előkészítése [6. cikk (1) bek. b) pont]

**Adatok megőrzési / törlési ideje:** 5 év

**Van-e olyan eset, hogy nem az érintettől származik az adat:** Nem

**Az adat rendelkezésre bocsátásának elmaradása esetén felmerülő következmények:** –

**Dokumentumok, melyek meghatározzák az érintett jogait:** –

**Tájékoztatás módja:** Munkavállalóknak szóló adatkezelési tájékoztató

**Adatkezelés jogalapjának indoklása:** A dolgozói telefonhasználat szerződésnek tekinthető, egyrészt a munkaszerződés része lehet, hogy az intézmény telefont biztosít számára, emellett az is szerződésnek tekinthető, hogy a dolgozó sim kártyát igényel és ezzel elfogadja a vonatkozó szabályzatokat. Emellett az 1995. évi CXVII. törvény a személyi jövedelemadóról 70. § (1) bekezdés b) pont értelmében a mobiltelefon juttatása SZJA köteles, ezt is nyilván kell tartania az intézménynek.

**Kiadott családi csomag igazolás**

**Személyes adat leírása:** –

**Különleges adat:** Nem

**Különleges adat kategóriája:** –

**Különleges adat kezelésének további feltétele:** –

**Jogalap:** Szerződés teljesítése vagy előkészítése [6. cikk (1) bek. b) pont]

**Adatok megőrzési / törlési ideje:** 5 év

**Van-e olyan eset, hogy nem az érintettől származik az adat:** Nem

**Az adat rendelkezésre bocsátásának elmaradása esetén felmerülő következmények:** –

**Dokumentumok, melyek meghatározzák az érintett jogait:** –

**Tájékoztatás módja:** Munkavállalóknak szóló adatkezelési tájékoztató

**Adatkezelés jogalapjának indoklása:** A dolgozói telefonhasználat szerződésnek tekinthető, egyrészt a munkaszerződés része lehet, hogy az intézmény telefonszámára, emellett az is szerződésnek tekinthető, hogy a dolgozó sim kártyát igényel és ezzel elfogadja a vonatkozó szabályzatokat. Emellett az 1995. évi CXVII. törvény a személyi jövedelemadóról 70. § (1) bekezdés b) pont értelmében a mobiltelefon juttatása SZJA köteles, ezt is nyilván kell tartania az intézménynek.

#### PIN1

**Személyes adat leírása:** –

**Különleges adat:** Nem

**Különleges adat kategóriája:** –

**Különleges adat kezelésének további feltétele:** –

**Jogalap:** Szerződés teljesítése vagy előkészítése [6. cikk (1) bek. b) pont]

**Adatok megőrzési / törlési ideje:** 5 év

**Van-e olyan eset, hogy nem az érintettől származik az adat:** Nem

**Az adat rendelkezésre bocsátásának elmaradása esetén felmerülő következmények:** –

**Dokumentumok, melyek meghatározzák az érintett jogait:** –

**Tájékoztatás módja:** Munkavállalóknak szóló adatkezelési tájékoztató

**Adatkezelés jogalapjának indoklása:** A dolgozói telefonhasználat szerződésnek tekinthető, egyrészt a munkaszerződés része lehet, hogy az intézmény telefonszámára, emellett az is szerződésnek tekinthető, hogy a dolgozó sim kártyát igényel és ezzel elfogadja a vonatkozó szabályzatokat. Emellett az 1995. évi CXVII. törvény a személyi jövedelemadóról 70. § (1) bekezdés b) pont értelmében a mobiltelefon juttatása SZJA köteles, ezt is nyilván kell tartania az intézménynek.

#### Osztály kód

**Személyes adat leírása:** –

**Különleges adat:** Nem

**Különleges adat kategóriája:** –

**Különleges adat kezelésének további feltétele:** –

**Jogalap:** Szerződés teljesítése vagy előkészítése [6. cikk (1) bek. b) pont]

**Adatok megőrzési / törlési ideje:** 5 év

**Van-e olyan eset, hogy nem az érintettől származik az adat:** Nem

**Az adat rendelkezésre bocsátásának elmaradása esetén felmerülő következmények:** –

**Dokumentumok, melyek meghatározzák az érintett jogait:** –

**Tájékoztatás módja:** Munkavállalóknak szóló adatkezelési tájékoztató

**Adatkezelés jogalapjának indoklása:** A dolgozói telefonhasználat szerződésnek tekinthető, egyrészt a munkaszerződés része lehet, hogy az intézmény telefonszámát biztosítja számára, emellett az is szerződésnek tekinthető, hogy a dolgozó sim kártyát igényel és ezzel elfogadja a vonatkozó szabályzatokat. Emellett az 1995. évi CXVII. törvény a személyi jövedelemadóról 70. § (1) bekezdés b) pont értelmében a mobiltelefon juttatása SZJA köteles, ezt is nyilván kell tartania az intézménynek.

**Kártya érvénytelenítés időpontja**

**Személyes adat leírása:** –

**Különleges adat:** Nem

**Különleges adat kategóriája:** –

**Különleges adat kezelésének további feltétele:** –

**Jogalap:** Szerződés teljesítése vagy előkészítése [6. cikk (1) bek. b) pont]

**Adatok megőrzési / törlési ideje:** 5 év

**Van-e olyan eset, hogy nem az érintettől származik az adat:** Nem

**Az adat rendelkezésre bocsátásának elmaradása esetén felmerülő következmények:** –

**Dokumentumok, melyek meghatározzák az érintett jogait:** –

**Tájékoztatás módja:** Munkavállalóknak szóló adatkezelési tájékoztató

**Adatkezelés jogalapjának indoklása:** A dolgozói telefonhasználat szerződésnek tekinthető, egyrészt a munkaszerződés része lehet, hogy az intézmény telefonszámát biztosítja számára, emellett az is szerződésnek tekinthető, hogy a dolgozó sim kártyát igényel és ezzel elfogadja a vonatkozó szabályzatokat. Emellett az 1995. évi CXVII. törvény a személyi jövedelemadóról 70. § (1) bekezdés b) pont értelmében a mobiltelefon juttatása SZJA köteles, ezt is nyilván kell tartania az intézménynek.

Engedély száma, idő intervalluma

**Személyes adat leírása:** –

**Különleges adat:** Nem

**Különleges adat kategóriája:** –

**Különleges adat kezelésének további feltétele:** –

**Jogalap:** Szerződés teljesítése vagy előkészítése [6. cikk (1) bek. b) pont]

**Adatok megőrzési / törlési ideje:** 5 év

**Van-e olyan eset, hogy nem az érintettől származik az adat:** Nem

**Az adat rendelkezésre bocsátásának elmaradása esetén felmerülő következmények:** –

**Dokumentumok, melyek meghatározzák az érintett jogait:** –

**Tájékoztatás módja:** Munkavállalóknak szóló adatkezelési tájékoztató

**Adatkezelés jogalapjának indoklása:** A dolgozói telefonhasználat szerződésnek tekinthető, egyrészt a munkaszerződés része lehet, hogy az intézmény telefont biztosít számára, emellett az is szerződésnek tekinthető, hogy a dolgozó sim kártyát igényel és ezzel elfogadja a vonatkozó szabályzatokat. Emellett az 1995. évi CXVII. törvény a személyi jövedelemadóról 70. § (1) bekezdés b) pont értelmében a mobiltelefon juttatása SZJA köteles, ezt is nyilván kell tartania az intézménynek.

PUK1

**Személyes adat leírása:** –

**Különleges adat:** Nem

**Különleges adat kategóriája:** –

**Különleges adat kezelésének további feltétele:** –

**Jogalap:** Szerződés teljesítése vagy előkészítése [6. cikk (1) bek. b) pont]

**Adatok megőrzési / törlési ideje:** 5 év

**Van-e olyan eset, hogy nem az érintettől származik az adat:** Nem

**Az adat rendelkezésre bocsátásának elmaradása esetén felmerülő következmények:** –

**Dokumentumok, melyek meghatározzák az érintett jogait:** –

**Tájékoztatás módja:** Munkavállalóknak szóló adatkezelési tájékoztató

**Adatkezelés jogalapjának indoklása:** A dolgozói telefonhasználat szerződésnek tekinthető, egyrészt a munkaszerződés része lehet, hogy az intézmény telefont biztosít számára, emellett az is szerződésnek tekinthető, hogy a dolgozó sim kártyát igényel és ezzel elfogadja a vonatkozó szabályzatokat. Emellett az 1995. évi CXVII. törvény a személyi jövedelemadóról

70. § (1) bekezdés b) pont értelmében a mobiltelefon juttatása SZJA köteles, ezt is nyilván kell tartania az intézménynek.

### **Adattovábbítások**

Egyetlen bejegyzés sem készült még adattovábbítással kapcsolatban.

### **Automatizált döntéshozatal (profilalkotás)**

Ön az automatizált döntéshozatal miatt az adatkezelő részéről emberi beavatkozást kérhet, közölheti álláspontját; valamint kifogást nyújthat be az automatizált döntéshozatal alkalmazásával meghozott döntéssel szemben.

Egyetlen automatizált döntéshozatal sem lett még készítve.

## **3. Az Önt személyes adatai kezelésével kapcsolatban megillető jogok**

### **3.1. A hozzáféréshez való jog**

E jog alapján Ön tájékoztatást kérhet az általunk kezelt személyes adatairól, továbbá az adatkezeléssel kapcsolatos körülményekről, így különösen, de nem kizárólagosan személyes adatai kezelésének céljáról, az adatok tárolásának időtartamáról, azok más részére történő továbbítása esetén az adatok címzettjeiről, automatizált döntéshozatal alkalmazása esetén annak részleteiről.

### **3.2. A helyesbítéshez való jog**

Ha személyes adatait önhibánkból vagy azon kívül pontatlan tartalommal kezeljük, e jog alapján Ön kérheti az általunk kezelt adatai helyesbítését, ha az adatkezelés célja lehetővé teszi, hiányos adatai kiegészítését.

### **3.3. A törléshez való jog**

Ön kérheti, hogy személyes adatait töröljük, ha az alábbi esetek valamelyike áll fenn:

- személyes adatai kezelésére már nincs szükség az adatkezelés céljának eléréséhez
- ha az adatkezelés az Ön hozzájárulásán alapult, e hozzájárulását visszavonja, feltéve, hogy személyes adatai kezelésének nincs más jogalapja
- Ön tiltakozik személyes adatai kezelése ellen
- személyes adatait nem jogszerűen kezeltük
- jogszabály kötelez minket személyes adatai törlésére
- személyes adatait információs társadalommal összefüggő szolgáltatáshoz kapcsolódóan, az Ön nagykorúvá válását megelőzően gyűjtöttük.

Személyes adatai törlése iránti kérelmének az alábbi esetekben nem áll módunkban eleget tenni:

- az adatok kezelése szükséges mások szabad véleménynyilvánításához vagy tájékozódásához
- az adatok kezelésére jogszabály kötelez Bennünket
- az adatok kezelése valamely, népegészségügyi célból szükséges
- az adatok kezelése levéltári, tudományos vagy történelmi kutatási, illetve statisztikai célból szükséges
- az adatok kezelése valamely jogi igény előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez szükséges.

### 3.4. Az adatkezelés korlátozásához való jog

Ön kérheti, hogy személyes adatainak kezelését kizárólag az adatok tárolására korlátozzuk, ha az az alábbi esetek valamelyike áll fenn:

- Ön vitatja az általunk kezelt személyes adatok pontosságát, ebben az esetben a korlátozás az adatok pontossága tisztázásának időtartamára vonatkozik
- személyes adatait nem jogszerűen kezeltük, de azok törlése helyett Ön az adatkezelés korlátozását kéri
- a továbbiakban nincs szükségünk személyes adataira az általunk folytatott adatkezelés céljából, de Ön kifejezetten kéri azok megtartását valamely jogi igény előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez
- Ön tiltakozik személyes adatai kezelése ellen, ebben az esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amíg a tiltakozási igényével kapcsolatos döntést meghozzuk

Ha kérelme alapján személyes adatai kezelését korlátozzuk, a korlátozás feloldásáról Önt előzetesen tájékoztatjuk. A korlátozás időtartama alatt az Ön személyes adatait azok tárolásán kívül egyéb módon nem kezeljük, kivéve, ha az alábbi esetek valamelyike áll fenn:

- Ön az adatok kezeléséhez hozzájárult
- az adatok kezelése valamely jogi igény előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez szükséges
- az adatok kezelése valamely fontos közérdekből szükséges

### 3.5. A tiltakozáshoz való jog

Ha személyes adatait a saját jogos érdekünk vagy valamely más személy jogos érdeke alapján, továbbá, ha közfeladatunk ellátásának keretei között kezeljük, Ön bármikor tiltakozhat az adatkezelés ellen.

Tiltakozása esetén személyes adatai kezelését megszüntetjük, kivéve, ha az alábbi esetek valamelyike áll fenn:

- az adatok kezelését kényszerítő erejű jogos okok indokolják
- a levéltári, tudományos vagy történelmi kutatási, illetve statisztikai célból folytatott adatkezelés valamely közérdek miatt szükséges

### 3.6. Az adathordozhatósághoz való jog

Ha személyes adatait az Ön hozzájárulása vagy az Önnel kötött szerződés teljesítése érdekében automatizált módon kezeljük, Ön kérheti, hogy az Ön által rendelkezésünkre bocsátott személyes adatait tagolt, széles körben használt, géppel olvasható formátumban

- Önnek átadjuk, vagy
- lehetővé tegyük, hogy azt más adatkezelő részére akadálymentesen továbbítsa, vagy
- ha annak műszaki feltételei adottak, az Ön által megjelölt adatkezelő részére közvetlenül továbbítsuk.

Kérelmének azonban nem áll módunkban eleget tenni, ha az alábbi esetek valamelyike áll fenn:

- az adatok kezelése valamely fontos közérdekből szükséges
- a kérelem teljesítése mások jogait hátrányosan érintené.

### 3.7. A hozzájárulás visszavonásához való jog

Ha személyes adatait az Ön hozzájárulása alapján kezeljük, annak visszavonására Ön bármikor jogosult. A hozzájárulás visszavonása esetén az adatkezelést megszüntetjük, személyes adatait töröljük, feltéve, hogy személyes adatai kezelésének nincs más jogalapja.

A hozzájárulás visszavonása Önre nézve nem jár következményekkel. A hozzájárulásának visszavonása azonban nem érinti az azt megelőzően hozzájárulása alapján folytatott adatkezelésünk jogszerűségét.

### 3.8. A panasz benyújtásához való jog

Az adatkezeléssel összefüggő kérdéseivel, kifogásaival, panaszaival az adatvédelmi tisztviselőjéhez (lásd a jelen tájékoztató 1. oldal) fordulhat.

Ha megítélése szerint személyes adatainak kezelése nem felel meg az arra alkalmazandó jogi előírásoknak, az Európai Unió bármelyik tagállamának adatvédelmi felügyeleti hatóságához panaszt nyújthat be.

Magyarországon az adatvédelmi felügyeleti hatóság a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság, amelynek elérhetőségei az alábbiak:

Levelezési cím: 1374 Budapest, Pf.: 603.

Székhely: 1055 Budapest, Falk Miksa utca 9-11.

Telefon: +36 (1) 391-1400

Fax: +36 (1) 391-1410

E-mail: [ugyfelszolgalat@naih.hu](mailto:ugyfelszolgalat@naih.hu)

Honlap: <http://naih.hu>

Ön a jogait bírósági úton is érvényesítheti. A peres eljárás lefolytatása a törvényszék hatáskörébe tartozik, a perre a Fővárosi Törvényszék illetékes. A per az Ön lakóhelye vagy tartózkodási helye szerinti törvényszék előtt is megindítható (a törvényszékek elérhetősége az alábbi linken található: <http://birosag.hu/torvenyszekek>).